



Уманський національний  
університет садівництва

Факультет економіки  
і підприємництва

Кафедра підприємництва,  
торгівлі та біржової діяльності

## СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Економіка праці і соціально-трудові відносини»

Рівень вищої освіти:	<u>перший (бакалаврський)</u>
Спеціальність:	<u>076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність</u>
Освітня програма:	<u>«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»</u>
Навчальний рік, семестр:	<u>2022-2023 н.р., семестр 6</u>
Курс (рік навчання)	<u>3 (1)</u>
Форма навчання:	<u>денна</u>
Кількість кредитів ЄКТС:	<u>4</u>
Мова викладання:	<u>українська</u>
Обов'язкова/вибіркова:	<u>обов'язкова</u>

Лектор курсу	Інна Чернега
Профайл лектора	<a href="https://economics.udau.edu.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi-ta-spivrobotniki/chernega-inna-ivanivna.html">https://economics.udau.edu.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi-ta-spivrobotniki/chernega-inna-ivanivna.html</a>
Контактна інформація лектора (e-mail)	inna-chernega@ukr.net
Сторінка курсу в MOODLE	<a href="https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=459">https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=459</a>

### ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Мета курсу	➤ Формування комплексу теоретичних і практичних знань студентів щодо системного оцінювання функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин в організаціях, виявлення внутрішніх резервів раціонального використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів, забезпечення цілеспрямованої діяльності персоналу підприємств.
Завдання курсу	➤ Вивчення механізму функціонування системи соціально-трудових відносин; ➤ Вивчення економічних законів, що регулюють розподільчі відносини; ➤ З'ясування місця і ролі Міжнародної організації праці у врегулюванні соціально-трудових відносин; ➤ Оволодіння методами вивчення витрат робочого часу, нормування праці; ➤ З'ясування механізму зростання продуктивності й ефективності праці; ➤ Дослідження механізму соціального партнерства; ➤ Надання студентам ґрунтових знань з питань оплати праці та регулювання заробітної плати; ➤ З'ясування механізму регулювання ринку праці та дослідження процесу відтворення робочої сили; ➤ Навчити студентів використовувати здобуті знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці та забезпечення її високої ефективності на всіх рівнях; ➤ Підвищити на цій основі адаптованість студентів до ринку праці, допомогти їм ефективно включитися в систему нових соціально-трудових відносин.
Компетентності	➤ Здатність застосовувати отримані знання в практичних ситуаціях. ➤ Здатність працювати в команді. ➤ Здатність виявляти ініціативу та підприємливість. ➤ Здатність діяти відповідально та свідомо. ➤ Здатність обирати та використовувати відповідні методи, інструментарій для обґрунтування рішень щодо створення, функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур. ➤ Здатність здійснювати діяльність у взаємодії суб'єктів ринкових відносин.
Програмні результати навчання	➤ Використовувати базові знання з підприємництва, торгівлі і біржової діяльності й уміння критичного мислення, аналізу та синтезу в професійних цілях. ➤ Застосовувати набуті знання для виявлення, постановки та вирішення завдань за різних практичних ситуацій в підприємницькій, торговельній та біржовій діяльності. ➤ Демонструвати підприємливість в різних напрямках професійної діяльності та брати відповідальність за результати.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Знати вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної і правової держави.</li> <li>➤ Демонструвати здатність діяти соціально відповідально на основі етичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства.</li> <li>➤ Демонструвати базові й структуровані знання у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності для подальшого використання на практиці.</li> </ul>
--	--

## СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції / практичні (семінарські, лабораторні))	Зміст тем курсу	Завдання	Оціню- вання (балів)
<b>Змістовий модуль 1</b>				
<b>Тема 1. Теоретико-методологічні основи економіки праці і соціально-трудових відносин в підприємстві</b>	<b>6/4</b>	Об'єкт, предмет і завдання дисципліни. Праця як сфера життєдіяльності і основний фактор виробництва в підприємстві. Праця як суспільне явище та процес. Продуктивність суспільної праці. Робоча сила та її місце в ринковій економіці. Мотивація суспільної праці. Регулювання міри праці та робочого часу.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства</b>	<b>4/4</b>	Формування трудових ресурсів. Персонал підприємства: склад і структура. Трудовий потенціал суспільства. Людський капітал і його місце в економічній системі суспільства.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 3. Система соціально- трудових відносин в суспільстві, соціальне партнерство</b>	<b>4/4</b>	Формування і функціонування соціально-трудових відносин в суспільстві. Трудові конфлікти і методи їх вирішення. Соціальне партнерство. Стан і втілення в практику соціального партнерства в Україні з допомогою угод і колективних договорів.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>

<b>Змістовий модуль 2</b>				
<b>Тема 4.</b> <b>Ринок праці та його регулювання</b> [The labor market and its regulation]*	<b>4/4</b>	Сутність і особливості ринку праці, його взаємозв'язок з ринками капіталів, товарів та послуг, землі, цінних паперів тощо. Сегменти та моделі ринку праці. Взаємодія попиту та пропозиції на ринку праці. Міграція населення	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 5.</b> <b>Зайнятість населення та її регулювання**</b> Гостьовий лектор: Директор Уманської районної філії Черкаського обласного центру зайнятості Скрипник В.Ф.	<b>4/6</b>	Зайнятість населення та її регулювання. Безробіття та його класифікація. Державне регулювання зайнятості населення Проблеми зайнятості населення і безробіття в Україні.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 6.</b> <b>Організація праці та соціально-трудових відносин в підприємницьких структурах</b>	<b>2/6</b>	Сутність та основні задачі організації праці. Поділ і кооперація праці на підприємстві. Форми організації трудових колективів. Організація і обслуговування робочих місць. Умови праці і їх вплив на продуктивність праці та працездатність робітника.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Змістовий модуль 3</b>				
<b>Тема 7.</b> <b>Регулювання робочого часу та нормування праці</b>	<b>4/6</b>	Сутність, функції та види норм праці. Способи вивчення затрат робочого часу і його класифікація. Методи нормування праці. Особливості нормування праці в умовах ринкової економіки	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 8.</b> <b>Політика доходів та організація оплати праці в підприємстві</b>	<b>2/6</b>	Сукупний дохід і рівень життя сім'ї. Зміст та функції заробітної плати. Організація та структура оплати праці. Організаційно-правові основи оплати праці. Державне регулювання заробітної плати	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в	<b>6</b>



### Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики
90 – 100	<b>A</b>	відмінно
82-89	<b>B</b>	добре
74-81	<b>C</b>	
64-73	<b>D</b>	
60-63	<b>E</b>	задовільно
35-59	<b>FX</b>	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	<b>F</b>	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

### ПОЛІТИКИ КУРСУ

<b>Політика оцінювання</b>	В основу рейтингового оцінювання знань закладена 100-бальна шкала оцінювання (максимально можлива сума балів, яку може набрати здобувач за всіма видами контролю знань з дисципліни з урахуванням поточної успішності, самостійної роботи, науково-дослідної роботи, модульного контролю, підсумкового контролю тощо). Встановлюється, що при вивченні дисципліни до моменту підсумкового контролю (іспиту) здобувач може набрати максимально 70 балів. На підсумковому контролі (іспит) здобувач може набрати максимально 30 балів, що в сумі і дає 100 балів.
<b>Політика щодо академічної доброчесності</b>	Під час підготовки рефератів (есе) та індивідуальних науково-дослідних завдань, проведення контрольних заходів здобувачі повинні дотримуватися правил академічної доброчесності, які визначено Кодексом доброчесності Уманського НУС. Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі здобувача є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату
<b>Політика щодо відвідування</b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (за погодженням із деканом факультету)