

Уманський національний університет садівництва
Факультет менеджменту
Кафедра менеджменту
Силабус

1. Базова інформація про дисципліну	
Назва дисципліни	Тімбілдинг
Рівень вищої освіти	Другий рівень вищої освіти (магістр)
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність	073 «Менеджмент»
Освітня програма	«Логістика»
Семестр	3
Факультет	Менеджменту
Курс	2
Анотація курсу	Курс «Тімбілдинг» передбачає формування у студентів комплексу теоретичних знань і практичних навичок використання сучасних методів із питань командоутворення, планування роботи команди та налагодження ефективних комунікацій.
Сторінка курсу в MOODLE	https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=2095
Мова викладання	Українська
Лектор курсу	Халахур Юлія Леонідівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту https://mzedl.udau.edu.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi-ta-spi-vrobivniki/zborovska-yuliya-leonidivna.html
Адреса кафедри	м. Умань, вул. Інститутська, 1, корпус 4
2. Місце дисципліни в освітній програмі	
Освітня програма	«Логістика» https://ects.udau.edu.ua/ua/informaciya-po-programam/fakultet-menedzhmentu/op-logistika-magistr.html
Перелік загальних компетентностей (ЗК)	<ul style="list-style-type: none"> - здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); - здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; - здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); - здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Перелік фахових компетентностей (СК)	<ul style="list-style-type: none"> - здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; - здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; - здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; - здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; - здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом; - здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; - здатність до управління організацією та її розвитком.
Перелік програмних результатів навчання	<ul style="list-style-type: none"> - мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; - організовувати та здійснювати ефективні комунікації в середині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; - демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач; - забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;

	- вмiти планувати i здiйснювати iнформацiйне, методичне, матерiальне, фiнансове та кадрове забезпечення органiзацiї (пiдроздiлу).
3. Опис дисциплiни	
Структура навантаження студентiв	Кiлькiсть годин – 90; Кiлькiсть кредитiв – 3; Форма пiдсумкового контролю – екзамен
Методи навчання	Тематичнi лекцiї, практичнi i семiнарськi заняття iз проведенням презентацiї, дискусiї, вирiшення професiйно-орiєнтованих задач; iнтерактивнi заняття; iндивiдуальнi заняття, консультацiї з викладачем; самонавчання на основi конспектiв, посiбникiв та iншої рекомендованої лiтератури, навчальних мультимедiйних матерiалiв, через електронне модульне середовище навчального процесу Moodle.
Мета та завдання	Метою вивчення дисциплiни є формування у здобувачiв комплексу теоретичних знань i необхідних компетенцiй з тiмбiлдингу, набуття навичок командної взаємодiї, оцiнки ефективностi роботи команди для їх використання в процесi професiйної дiяльностi. Завданнями дисциплiни є вивчення типологiї команд у органiзацiї i видiв командних ролей; ознайомлення iз пiдходами до тiмбiлдингу та iсторiєю його становлення, вивчення основних компонентiв, принципiв й iнструментiв тiмбiлдингу; дослідження ролi лiдера в процесi командоутворення; формування навичок управлiння конфлiктами в командi та налагодження ефективних комунiкацiї; дослідження зв'язку корпоративної культури та командоутворення в органiзацiї.
4. Змiст дисциплiни	
Тема 1	Команди в органiзацiї. Типологiя команд.
Тема 2	Тiмбiлдинг: поняття, iсторiя становлення.
Тема 3	Основнi компоненти, принципи та iнструменти тiмбiлдингу.
Тема 4	Роль лiдера в процесi тiмбiлдингу.
Тема 5	Управлiння конфлiктами в процесi тiмбiлдингу.
Тема 6	Психологiчний тренiнг та коучинг у практицi команди.
Тема 7	Комунiкацiї в командi: процедури аналізу проблем та прийняття управлiнських рiшень.
Тема 8	Стратегiї створення ефективної команди.
Тема 9	Корпоративна культура та її зв'язок iз тiмбiлдингом.
5. Полiтика дисциплiни	
Органiзацiя навчання	Регулярне вiдвiдування лекцiї здобувачами, активна їх участь пiд час опитування на практичних заняттях, iнiцiативностi в обговореннi дискусiйних тем, своєчасностi виконання самостiйної роботи. Органiзацiя навчання вiдбувається згiдно розкладу http://mkr.udau.edu.ua
Методи контролю	Рейтингова система оцiнювання, яка передбачає усне i письмове опитування; поточний модульний контроль; комп'ютерне тестування; презентацiя науково-дослiдних робiт; екзамен.
Академiчна доброчесностi	Дотримання положень «Кодексу академiчної доброчесностi УНУС». Доступний за посиланням: https://mon.udau.edu.ua/assets/files/normativni/kodeks-akademichnoi-dobrochesnosti-unus-2019-1.pdf

6. Розподіл балів, які отримують здобувачі

Поточний (модульний) контроль												
Змістовий модуль №1					Змістовий модуль №2						Підсумковий контроль	Сума
Команди в організації. Типологія команд.	Тімблдинг: поняття, історія становлення	Основні компоненти, принципи та інструменти тімблдингу	Роль лідера в процесі тімблдингу	Модульний контроль 1	Управління конфліктами в процесі тімблдингу.	Психологічний тренінг та коучінг у практиці команд	Комунікації в команді: процедури аналізу проблем та прийняття управлінських рішень	Стратегії створення ефективної команди	Корпоративна культура та її зв'язок із командоутворенням	Модульний контроль 1		
5	5	5	5	10	5	5	5	5	5	15	30	100

7. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	Зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C	задовільно	
64-73	D	задовільно	
60-63	E	задовільно	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни